



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

SIARAN MEDIA

TVET KESUMA : EKOSISTEM KEMAHIRAN SENTIASA BERSEDIA MENDEPANI CABARAN GLOBAL

PUTRAJAYA, 3 Jun 2026 – Menteri Sumber Manusia YB Dato' Sri Ramanan Ramakrishnan menegaskan komitmen Kerajaan MADANI untuk terus memperkukuh agenda Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) sebagai pemacu utama pembangunan modal insan dan ekonomi negara bersempena Sambutan Hari TVET Negara 2026.

Beliau berkata, TVET kini menjadi antara agenda strategik negara dalam mendepani perubahan landskap ekonomi global yang dipacu oleh kecerdasan buatan (AI), automasi dan digitalisasi industri.

“TVET bukan sekadar sistem latihan kemahiran, tetapi **asas kepada ketahanan ekonomi, kekuatan industri dan masa depan daya saing negara,**” katanya dalam kenyataan hari ini.

Menteri KESUMA juga memaklumkan TVET KESUMA akan terus memperkukuh pembangunan bakat negara melalui latihan berpacuan industri yang disokong oleh penglibatan aktif **Industry Lead Body (ILB) dan Future Skills Talent Council (FSTC).**

“Hasilnya, kadar kebolehpasaran graduan institusi latihan di bawah KESUMA **mencapai 95.5%** dalam tempoh enam bulan selepas tamat latihan, dengan **85.1% graduan bekerja** dalam bidang berkaitan latihan yang diikuti serta **kadar kepuasan majikan mencecah 97.2%**, sekali gus membuktikan kualiti latihan dan kesepadanan tinggi antara program yang ditawarkan dengan keperluan sebenar industri.” katanya

Menurut beliau, bagi ambilan UP_TVET Perdana Julai 2026 sahaja, lebih 20,000 tempat pengajian ditawarkan melibatkan 315 institusi TVET di seluruh negara, sekali gus membuka peluang luas kepada generasi muda untuk mendapatkan latihan kemahiran berkualiti.

Dalam usaha memperkukuh ekosistem TVET negara, Ramanan berkata Jabatan Tenaga Manusia (JTM) terus memainkan peranan penting melalui rangkaian 33

kampus ADTEC, termasuk JMTI dan Proton Institute, serta kampus satelit di Senai dan Anjung Muadzam.

Katanya lagi, penawaran latihan TVET kini merangkumi 11 kluster utama termasuk pembuatan, elektronik, ICT, kimpalan, automasi, pengangkutan dan tenaga elektrik, selain bidang teknologi baharu seperti semikonduktor, robotik, keselamatan siber, aeroangkasa, tenaga boleh baharu dan teknologi hidrogen.

Kerjasama strategik dengan pemain industri seperti PROTON, PETRONAS, PETROS, Malaysia Aviation Group (MAG), Infineon Technologies, Huawei Technologies (Malaysia) dan Micron Memory Malaysia turut memperkukuh kualiti latihan melalui pemindahan teknologi, latihan industri dan peluang kerjaya graduan.

Beliau turut menekankan penubuhan Akademi Semikonduktor KESUMA (ASK) di Institut Teknikal Jepun Malaysia (JMTI), Pulau Pinang sebagai langkah memperluas latihan dalam bidang semikonduktor dan teknologi masa depan.

Dalam masa sama, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) terus memperkukuh sistem TVET melalui Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM), penarafan Malaysia TVET Rating (MTR) serta pelaksanaan Sijil Kemahiran Modular Malaysia (SKMM) bagi memperluas akses latihan dan program reskilling serta upskilling.

Ramanan turut berkata pendekatan TVET Inklusif MADANI (TiM) memastikan akses latihan kemahiran dapat dinikmati oleh semua lapisan masyarakat termasuk golongan B40, OKU, Orang Asli, wanita, belia tercicir serta komuniti luar bandar. Usaha ini turut diperkukuh melalui Kampus Nibong Tebal yang mesra OKU sebagai contoh komitmen inklusiviti dalam pendidikan TVET.

Kerajaan juga sedang memperkukuh reformasi Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652) bagi meningkatkan tadbir urus TVET, memperluas laluan pembelajaran fleksibel serta mempertingkatkan penglibatan industri dalam pembangunan bakat negara.

“Kerajaan percaya pembangunan ekosistem TVET yang mampan dan inklusif merupakan pelaburan strategik negara untuk melahirkan tenaga kerja masa depan yang berkemahiran tinggi, inovatif dan berdaya saing,” katanya.

YB DATO' SRI RAMANAN RAMAKRISHNAN

MENTERI SUMBER MANUSIA

03 JUN 2026

LAMPIRAN**LATAR BELAKANG KESUMA**

Kementerian Sumber Manusia, atau singkatannya KESUMA, ialah kementerian yang bertanggungjawab terhadap pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaan, maklumat dan analisis pasaran buruh serta keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangun dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. KESUMA juga berperanan memastikan kelancaran operasi pasaran buruh, meningkatkan kebolehpasaran dan penggajian tenaga kerja tempatan, mewujudkan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif, mengutamakan keselamatan dan kesihatan pekerjaan serta memperkukuh jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

KEMENTERIAN	
Bahagian Dasar Unit Koordinasi TVET (UKTVET)	
JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRD Corp)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCorp)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	